



За усавршавање у нашој струци потребни су...

ИФЛА водич за стално стручно усавршавање: принципи и примери добре праксе



Учесници

Стручњаци одговорни за процес сталног учења ради:

- даљег развоја личне каријере
- подршке установи у пружању квалитетних услуга
- доприноса развоју струке

Послодавци

Посвећени установи и усмерени на:

- развој ефикасне кадровске политике и процедура
- издвајање средстава и времена за обучавање запослених
- организовање висококвалитетних програма обуке и стварање услова за учење



Библиотекарска друштва

Заговарају значај сталног усавршавања запослених

- усклађују политику, ресурсе и стратегије ради подршке висококвалитетном усавршавању
- информишу о могућностима усавршавања
- подстичу стручњаке да се стално усавршавају

Наставни кадар

Промовише важност сталног усавршавања

- пружањем могућности последипломског образовања
- саветовањем струковних и владиних тела о потребама и пракси усавршавања
- укључивањем студената и стручњака у истраживања у пракси



Организатори обуке

Развијају и нуде висококвалитетне програме за усавршавање

- пружају могућности за стицање нових знања и вештина
- прате принципе теорије учења одраслих и креирања наставе
- користе одговарајуће капацитете, технологије и ресурсе

