



Vår 5-stjärniga profession behöver...

IFLA:s riktlinjer för kontinuerlig professionell utveckling – principer och best practice



Medarbetare/Anställda

Varje individ/medarbetare tar ansvar för sin egen kompetensutveckling genom att:

- främja den egna karriärutvecklingen
- vara delaktig i att säkra verksamhetens uppdrag att tillhandahålla utmärkta tjänster
- bidra till professionens utveckling

Arbetsgivare

Arbetsgivaren visar engagemang och gott ledarskap genom att:

- skapa förutsättningar för god personalpolitik och effektivt arbetssätt
- avsätta tillräcklig budget och tid för personalutbildning
- erbjuda ett brett utbud av kontinuerlig kompetensutveckling och lärmöjligheter



Biblioteksföreningar

Yrkesorganisationer förespråkar betydelsen av kompetensutveckling genom att:

- samordna policys, resurser och strategier som stödjer kompetensutveckling av god kvalitet
- sprida information om kompetensutvecklingsmöjligheter
- ge biblioteks- och informationsanställda incitament att fortsätta med ett kontinuerligt lärande

Utbildare i B&I-vetenskap

Utbildare i biblioteks- och informationsvetenskap bidrar till livslångt lärande genom att:

- erbjuda forskarutbildning
- ge råd till yrkesorganisationer och myndigheter om kompetensförsörjningsbehov
- involvera studenter och yrkesverksamma i beforskning av praktiken



Fortbildare

Fortbildare utvecklar och tillhandahåller kvalitativ fortbildning genom att:

- erbjuda möjligheter att utveckla nya kunskaper och färdigheter
- utgå från pedagogiska metoder för vuxnas lärande och undervisningsdesign
- använda ändamålsenliga faciliteter, teknologier och resurser

