



# Ngành thư viện xuất sắc cần có...

Hướng dẫn của IFLA về Phát triển Nghề nghiệp Liên tục: Nguyên tắc & Thực hiện



## Học viên

Những chuyên gia ngành thư viện cần có tinh thần cầu tiến, không ngừng tự học để:

- Thăng tiến trong sự nghiệp cá nhân
- Hỗ trợ đơn vị công tác hoàn thành mục tiêu cung cấp dịch vụ hoàn hảo
- Đóng góp vào sự phát triển của ngành nói chung

## Nhà tuyển dụng

Các đơn vị, tổ chức, doanh nghiệp cần có các cam kết về quản lý và lãnh đạo để:

- Phát triển các chính sách và quy trình nhân sự đạt hiệu quả cao
- Phân bổ thời gian và ngân sách hợp lý cho việc đào tạo nhân viên
- Cung cấp các cơ hội học tập và chương trình đào tạo chất lượng cao



## Các hiệp hội thư viện



Các tổ chức, hiệp hội thư viện cần đề cao tầm quan trọng của phát triển nhân viên để:

- Truyền thông thông tin liên quan đến Phát triển Nghề nghiệp Liên tục (CPD)
- Điều phối hiệu quả các chính sách, nguồn lực, chiến lược nhằm thúc đẩy CPD chất lượng cao
- Khuyến khích & ưu đãi các chuyên gia ngành Thông tin Thư viện (TTTTV) liên tục trau dồi kiến thức

## Nhà giáo dục ngành TTTV

Cán bộ ngành TTTV cần xác định tầm quan trọng của phát triển nghiệp vụ lâu dài để:

- Cung cấp các cơ hội đào tạo sau đại học
- Tư vấn cho cơ quan chính quyền và tổ chức chuyên môn về nhu cầu & thực tiễn áp dụng CPD
- Tạo cơ hội thực hành cho các sinh viên và chuyên gia trong ngành



## Chuyên viên đào tạo



Đội ngũ chuyên viên cần phát triển & triển khai các hoạt động CPD hiệu quả để:

- Tạo cơ hội nâng cao kiến thức và kỹ năng chuyên môn mới
- Tuân thủ các nguyên tắc về giáo dục cho người lớn và các nguyên lý thiết kế sư phạm
- Vận dụng cơ sở vật chất, công nghệ, nguồn lực sẵn có một cách có hiệu quả

