Ang Ating Propesyon ay nangangailangan ng...

IFLA Guidelines for Continuing Professional Development : Principles & Best Practices

Mga Learner

Mga propesyonal na siyang responsable para sa kanilang patuloy na pagkatuto upang:

- Mapalawig ang personal na pagpapaunlad sa karera
- Masuportahan ang organisasyon na makamit ang kanilang mga layunin para sa napakahusay na paglilingkod
- Makapag-ambag sa pag-usbong ng propesyon

Mga Employer

Mga employer na siyang nagpapakita ng komitment sa pang-organisasyon at pamumuno upang:

- Makabuo ng mga mabisang patakaran at pamamaraan para sa mga *personnel*
- Makapaglaan ng badyet at oras para sa pagkatuto ng mga *staff*
- Makapagbigay ng mataas na kalidad na programa ng pagsasanay at mga oportunidad sa pagkatuto

Asosasyong Pang-aklatan

Asosasyon ng mga propesyonal na nangunguna sa pagbibigay ng halaga sa *staff development* upang:

- Maiayos ang mga patakaran, mapagkukunan, at estratehiya upang masuportahan ang mataas na kalidad na CPD
- Makapaglahad ng mga impormasyon tungkol sa mga oportunidad ng CPD
- Magbigay ng mga insentibo para sa patuloy na pagkatuto ng mga propesyonal ng LIS

Mga Edukador ng LIS

Mga edukador ng LIS na siyang nagsusulong sa *career-long learning* upang:

- Makapagbigay ng mga oportunidad para sa *postgraduate education*
- Makapagbigay ng payo sa mga propesyonal at sangay ng gobyerno ukol sa pangangailangan at pamamaraan ng CPD
- Maisama ang mga mag-aaral at mga propesyonal sa pananaliksik tungo sa pagsasanay

Mga Tagapagsanay

Mga tagapagsanay ng LIS na siyang bumubuo at naghahatid ng mataas na kalidad na gawaing pang-CPD upang:

- Makapagbigay ng mga oportunidad na makabuo ng mga bagong kaalaman at kasanayan
- Masunod ang mga prinsipyong *adult learning theory* at *instructional design*
- Magamit ang mga naaangkop na pasilidad, teknolohiya, at mapagkukunan

CC BY NC

Gillian Hallam & Jana Varlejs, CPDWL

IFLA CPD Principles and Best Practices: tinyurl.com/ifla-cpdwl