



Wirkungsbereich 01

Bibliotheken sind miteinander verbunden und werden durch lebendige, globale Berufsgemeinschaften gefördert



Wirkungsbereich 02

Bibliotheken werden als Partner anerkannt, vertreten und geschätzt

IFLA-Strategie 2024-2029



Wirkungsbereich 03

Bibliotheken werden in die Lage versetzt, sinnvolle Veränderungen auf allen Ebenen zu bewirken

**Nachhaltige Zukünfte
für alle durch
Wissen und Information**



**International
Federation of
Library
Associations and Institutions**

Einführung

Die IFLA-Strategie 2024-2029 wird den Verband über sein hundertjähriges Bestehen hinaus und fast bis zum Ende der Agenda 2030 der Vereinten Nationen führen. Beide Meilensteine ermutigen dazu, sich auf das Langfristige zu konzentrieren, sich Klarheit über die Welt zu verschaffen, die wir sehen wollen, und über die Rolle, die Bibliotheken und IFLA spielen können.

Die IFLA-Strategie 2024-2029 wurde von Mitgliedern und Freiwilligen durch Umfragen und Konsultationen gestaltet, die ihre Wahrnehmung der IFLA heute und ihre Wünsche für die Zukunft ergründen sollten. Die Strategie 2024-2029 ist nicht präskriptiv, sondern stellt vielmehr einen breiteren Rahmen dar, den jeder in unserem Bereich nutzen kann, um seine eigenen Pläne zu entwickeln. Sie bietet eine klare Vision der Welt, die wir wollen, sowie eine Theorie des Wandels, die darlegt, wie die IFLA Bibliotheken dabei unterstützen kann, dieses Ziel zu erreichen. Sie dient als ständige Referenz für die Pläne der IFLA, als Rahmen für die Messung von Fortschritten und als potenzielles Modell für die Strategieentwicklung in anderen Bereichen. Sie soll auch den Charakter der IFLA als internationale Föderation widerspiegeln, die Menschen aus unterschiedlichen Kulturen, Sprachgemeinschaften, Geografien und Erfahrungen zusammenbringt, ihnen eine Plattform bietet und Ergebnisse liefert.

Warum international zusammenarbeiten?

Die IFLA basiert auf der Überzeugung, dass internationale Zusammenarbeit bedeutet, dass Bibliotheksverbände, Bibliotheken, Bibliotheks- und Informationsfachleute und andere mehr gemeinsam als getrennt erreichen können. Es ist dieses Zusammenkommen, das es uns ermöglicht, das Beste aus unserer Vielfalt zu machen, um innovativ zu sein und auf die Bedürfnisse des Bibliothekswesens als Ganzes zu reagieren. Im Besonderen:

1. Die IFLA und das globale Bibliothekswesen haben viele Gemeinsamkeiten in Bezug auf ihre Aufgaben und Werte. Gemeinsame Herausforderungen und Chancen machen es möglich und wertvoll, Erfahrungen auszutauschen, um Standards, Richtlinien und andere gemeinsame Bezugspunkte auf internationaler Ebene zu entwickeln und dabei die Vielfalt anzuerkennen, mit ihr zu arbeiten und sie zu würdigen.

2. Bibliotheken können Nutzer und weitere Gemeinschaften in einem globalen Informationsumfeld am besten durch praktische Zusammenarbeit unterstützen. Dies wird durch Strukturen und Instrumente erleichtert, die die Zusammenarbeit vereinfachen.
3. Diskussionen und Entscheidungen auf globaler Ebene betreffen nicht nur Bibliotheken, sondern profitieren auch von deren Beiträgen. Bibliotheken müssen auf der internationalen Bühne eine Stimme haben.
4. Auf globaler Ebene können Partnerschaften gebildet werden, die den Bibliotheksverbänden, Institutionen und ihren Mitarbeitern überall Vorteile bringen. Diese wiederum regen lokale Partnerschaften an.
5. Es gibt ein starkes gegenseitiges Engagement und Großzügigkeit im globalen Bibliotheksbereich, ein Gefühl der Solidarität, das durch Zusammenarbeit und handlungsorientierte Arbeit auf internationaler Ebene in Ergebnisse umgesetzt werden kann.

Diese Strategie unterstützt die IFLA bei der Ausschöpfung dieses Potenzials zum Nutzen der Mitglieder, des weiteren Umfelds und der Gemeinschaften, denen Bibliotheken dienen.

Wie man diese Strategie liest

Jeder Teil der IFLA hat das Potenzial, zu allen Wirkungsbereichen beizutragen, und die verschiedenen Wirkungsbereiche unterstützen sich gegenseitig; der eine kann nicht ohne den anderen erreicht werden.

Die IFLA-Einheiten sollen die Strategie nutzen, um Pläne zu entwickeln, die ihren Beitrag zu der von uns gewünschten Welt maximieren. Um dies zu unterstützen, wird der IFLA-Verwaltungsrat einjährige operative Pläne entwickeln, um den Referaten eine Struktur für ihre Arbeit zu geben.

Ein Rahmen strategischer Ergebnisse und Erfolgsmessungen ist in die Strategie eingebettet. Der Bewertungsrahmen ist ein lebendiges Dokument und wird jährlich überprüft.

Wir werden die Fortschritte durch eine Mischung aus quantitativen und qualitativen Methoden kontinuierlich überwachen und bewerten, einschließlich Sekundärforschung, Erhebungen, gezielte Diskussionsgruppen und eine Sammlung evidenzbasierter Erfolgsgeschichten. Gegebenenfalls werden wir eine erste Ausgangsbasis schaffen, anhand derer wir die Fortschritte messen können. Der detaillierte Evaluierungsrahmen, der gegebenenfalls Zielvorgaben sowie einen Überwachungs- und Messplan enthält, wird von der IFLA-Zentrale gepflegt und umgesetzt. Wir werden ein Dashboard bereitstellen, das Ergebniskennzahlen und wichtige Leistungsindikatoren enthält, um die Verfolgung der Fortschritte zu ermöglichen. Diese Strategie soll auch außerhalb der IFLA nützlich sein, um Partnern und

Interessengruppen zu erklären, warum die Arbeit von Bibliotheken wichtig ist und warum ein Engagement für die IFLA wichtig ist. Und schließlich hoffen wir, dass die Mitglieder und andere Partner und Interessengruppen, wie schon bei früheren Strategien, angeregt werden, einige der Ideen zu übernehmen, wenn sie ihre eigenen Strategien und Pläne entwickeln.

Wie man dies erreicht:

Bibliotheken, ihre Mitarbeiter und ihre Verbände auf der ganzen Welt verfügen über die Fähigkeiten, die Kontakte, das Vertrauen und die Widerstandsfähigkeit, um ihr Potenzial zur Förderung einer integrativen, auf Rechten basierenden nachhaltigen Entwicklung in einer sich schnell verändernden Welt auszuschöpfen.

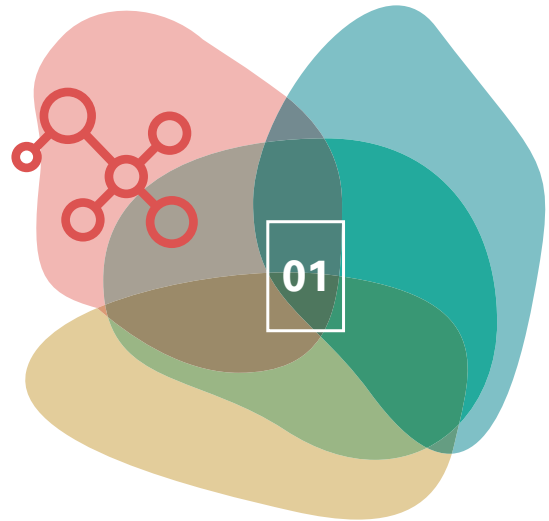


IFLA's Vision

**Nachhaltige Zukünfte für alle durch
Wissen und Information**

Wirkungsbereich 01

Bibliotheken sind miteinander verbunden und werden durch lebendige, globale Berufsgemeinschaften gefördert



Entscheidend für unsere Fähigkeit, Veränderungen herbeizuführen, ist unsere Gemeinschaft von Mitgliedern und Freiwilligen, die einzigartige und vielfältige Ideen, Erfahrungen und Fähigkeiten einbringen, die für unseren Auftrag relevant sind. Als globale Organisation für Bibliotheken ist die IFLA in einer einzigartigen Position, um Raum und Unterstützung für den globalen Austausch, das Lernen und die Inspiration sowie die Entwicklung relevanter Standards und Richtlinien zu bieten.

Auf diese Weise tragen wir dazu bei, dass die Beschäftigten im Bibliotheks- und Informationswesen von einer Vielzahl von Möglichkeiten zur Zusammenarbeit profitieren, um ihren Beitrag zur Entwicklung des Einzelnen und der Gemeinschaft zu fördern. Indem wir miteinander verbunden sind, können unsere Einrichtungen, Sammlungen und Dienste besser innovieren, um das Ziel eines sinnvollen und integrativen Zugangs zu Informationen zu verwirklichen und die bibliothekarischen Werte und ethischen Grundsätze bei ihrer Arbeit zu wahren.

In der Praxis bedeutet unsere Arbeit hier:

- Ermöglichung dynamischer und leistungsstarker Freiwilligengruppen, die als Räume für den Austausch und als Inkubatoren für neue Ideen dienen
- Aufrechterhaltung und Ausbau einer engagierten Mitgliedschaft, die motiviert ist, ihre Erfahrung und Energie in den Bereich einzubringen

- Entwicklung aktiver und engagierter größerer Praxismgemeinschaften, die es allen Mitgliedern unseres Fachgebiets ermöglichen, ihren Platz in unserer Arbeit zu finden
- Schaffung und Aufrechterhaltung zeitgemäßer, erstklassiger Standards und Leitlinien, die großartige Dienstleistungen, ständige Weiterentwicklung und internationales Arbeiten ermöglichen
- Bereitstellung und Pflege von Räumen, in denen Mitglieder und Freiwillige effektiv und zum gegenseitigen Nutzen zusammenkommen können

Wir wissen, dass wir erfolgreich waren, wenn:

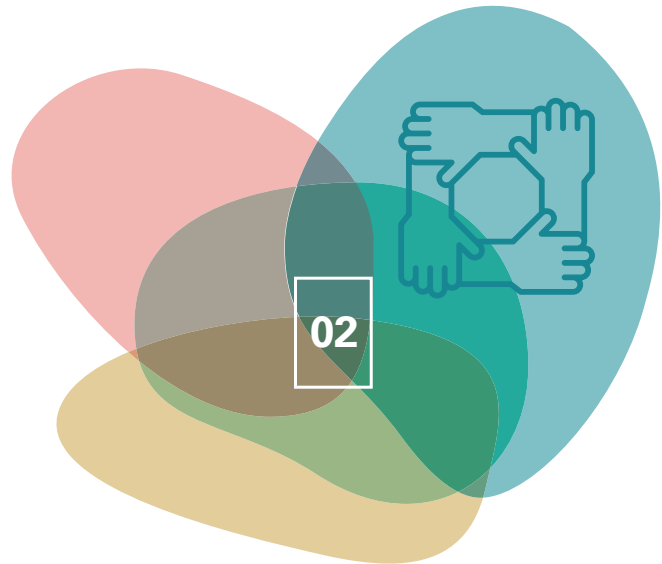
Unsere Freiwilligengruppen entwickeln und führen Maßnahmen durch, die die Fähigkeit des Bereichs verbessern, Veränderungen für die Gemeinschaften, denen wir dienen, zu bewirken. Unsere Mitgliedschaft wächst, insbesondere in Bereichen, in denen wir derzeit unterrepräsentiert sind, und die Mitglieder engagieren sich nicht nur aktiv, sondern wenden die Ergebnisse ihres Engagements in der IFLA auch an und geben sie weiter, was den Wert einer Mitgliedschaft in der IFLA unterstreicht. Qualitativ hochwertige und aktuelle Standards werden von Bibliotheken auf der ganzen Welt aktiv genutzt, um Innovation, Widerstandsfähigkeit und großartige Dienstleistungen für ihre Gemeinschaften zu fördern. Bibliothekare fühlen sich sicher bei der Festlegung und Anwendung von Werten und ethischen Grundsätzen.

Ergebnisse und Erfolgsmessung

ERGEBNISSE WÄHREND DER LAUFZEIT DER STRATEGIE	INDIKATOREN ZUR ERFOLGSMESSUNG
Freiwillige haben die Fähigkeit und das Selbstvertrauen, die Zusammenarbeit zu unterstützen, Aktionen durchzuführen und Veränderungen in den Gemeinschaften, denen sie dienen, voranzutreiben	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Zuversicht und die Fähigkeit, positive Veränderungen und Auswirkungen für die Gemeinschaften, denen sie dienen, zu bewirken, die sich aus der Tätigkeit der Freiwilligengruppe ergeben ▪ Net Promoter Score (Grad der Weiterempfehlung der IFLA-Freiwilligentätigkeit an andere)
Die globale Vielfalt der IFLA-Mitgliedschaft spiegelt sich in den Freiwilligengruppen wider	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Index der regionalen Vielfalt innerhalb der Freiwilligengruppen
Verstärkte Nutzung von Ressourcen, die von Freiwilligengruppen erstellt wurden, durch die Mitglieder und den weiteren Bibliotheksbereich	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Anzahl und Vielfalt der Downloads von Ressourcen ▪ Nutzung von Ressourcen, die von Freiwilligengruppen unter ihren Mitgliedern produziert werden, um Veränderungen für die Gemeinschaften, denen sie dienen, zu erreichen
Wachsende und zunehmend vielfältige Mitgliedschaft	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Index der Mitgliedervielfalt (regional, innerhalb der Mitgliedschaftsarten)
Verstärkte aktive Beteiligung an Entscheidungsprozessen, einschließlich Wahlen und Generalversammlung	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Prozentsatz der Mitglieder und angeschlossenen Organisationen, die ihr Nominierungs- und Stimmrecht bei IFLA-Wahlen und Generalversammlungen nutzen
Höhere Zufriedenheit und Loyalität der Mitglieder	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Net Promoter Score (Grad der Weiterempfehlung der IFLA-Mitgliedschaft)
Höherer Wert der Mitgliedschaft und der Zugehörigkeit zur IFLA für verschiedene Arten von Mitgliedern	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Gefühl der Zugehörigkeit zur IFLA ▪ Wert der IFLA-Mitgliedschaft
Wachsende und zunehmend relevante und reaktionsfähige Praxisgemeinschaften für die Mitglieder und den weiteren Bibliotheksbereich außerhalb der Teilnahme an Freiwilligengruppen	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Teilnahme an den IFLA-Praxisgemeinschaften ▪ Wert des Engagements bei IFLA durch Praxisgemeinschaften
Erhöhte Relevanz und Wert des Engagements bei der IFLA	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Wert des Engagements bei IFLA innerhalb nationaler/ regionaler Gemeinschaften
Stärkere Sensibilisierung für IFLA-Richtlinien und -Standards und deren Anwendung durch Bibliotheken auf der ganzen Welt, um Innovation, Widerstandsfähigkeit und großartige Dienstleistungen für ihre Gemeinschaften zu fördern	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Kenntnis der IFLA-Standards und -Leitlinien ▪ Anzahl der Downloads von IFLA-Standards und -Leitlinien ▪ Anwendung der IFLA-Richtlinien und -Standards in der Praxis durch die Mitglieder, um Dienstleistungen voranzutreiben und Veränderungen für die Gemeinschaften, denen sie dienen, zu erreichen
Stärkere Anwendung von Werten und ethischen Grundsätzen unter Bibliothekarinnen und Bibliothekaren	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Praxis unter Bibliothekaren bei der Festlegung und Anwendung von Werten und ethischen Grundsätzen
Zunehmend qualitative und vielfältige Möglichkeiten für ein sinnvolles Engagement von Mitgliedern und Freiwilligen	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Anzahl der Veranstaltungen und der Teilnehmer ▪ Qualität und Nützlichkeit von IFLA-Veranstaltungen ▪ Anzahl der registrierten Mitglieder in den IFLA-Fachsektionen und deren Engagementw
Erhöhte Zufriedenheit mit und Wert von IFLA-Veranstaltungen	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Net Promoter Score (Grad der Weiterempfehlung von IFLA-Veranstaltungen) ▪ Wert der IFLA-Veranstaltungen

Wirkungsbereich 02

Bibliotheken werden als Partner anerkannt, vertreten und geschätzt



Wir können das Potenzial der Bibliotheken, die Gesellschaft zu verändern, nur dann ausschöpfen, wenn wir durch wirksame Lobbyarbeit und den Aufbau von Partnerschaften die erforderlichen Gesetze und Ressourcen sicherstellen können. Dies erfordert eine koordinierte Arbeit auf allen Ebenen, um den Beitrag der Bibliotheken zu demonstrieren, Unterstützung aufzubauen und Wege nach vorne zu definieren, von globalen Räumen bis hin zu lokalen Gemeinschaften. Wir müssen auch ein reaktionsfähiger, verlässlicher und effektiver Partner sein, der die Sprache anderer Interessengruppen spricht und eine Plattform für Überlegungen bietet, wie die Werte der Bibliotheken in einer sich wandelnden Welt aufrechterhalten und gefördert werden können.

Diese Arbeit trägt dazu bei, dass sich Bibliotheken wirkungsvoll bei Entscheidungsträgern, Interessengruppen und Gemeinschaften engagieren und als Partner anerkannt, vertreten und geschätzt werden. Bibliotheken können selbstbewusst auf Erfolge auf globaler Ebene zurückgreifen, wenn es um ihre eigene Interessenvertretung und den Aufbau von Partnerschaften geht, und sie können sich effektiv an internationalen Aktivitäten beteiligen und ihre Werte aktiv verteidigen und fördern.

Unsere Arbeit hier umfasst:

- Aufbau einer Stimme, eines Profils und eines Einflusses in den relevanten internationalen politischen Bereichen, in denen die IFLA in einzigartiger Weise in der Lage ist, Beiträge zu leisten und Zusammenkünfte abzuhalten
- Identifizierung und Entwicklung von Partnerschaftsstrategien mit anderen, im Einklang mit unserer Strategie und als Mittel zur Erreichung gemeinsamer Ziele
- Vordenkerrolle in der Branche in Bezug auf politische Fragen und Förderung der bibliothekarischen Werte
- Sicherstellung der gemeinsamen Nutzung von Ressourcen und Fähigkeiten im Bereich der Interessenvertretung, um die Wirkung unserer globalen Arbeit zu erzielen

Wir wissen, dass wir erfolgreich waren, wenn:

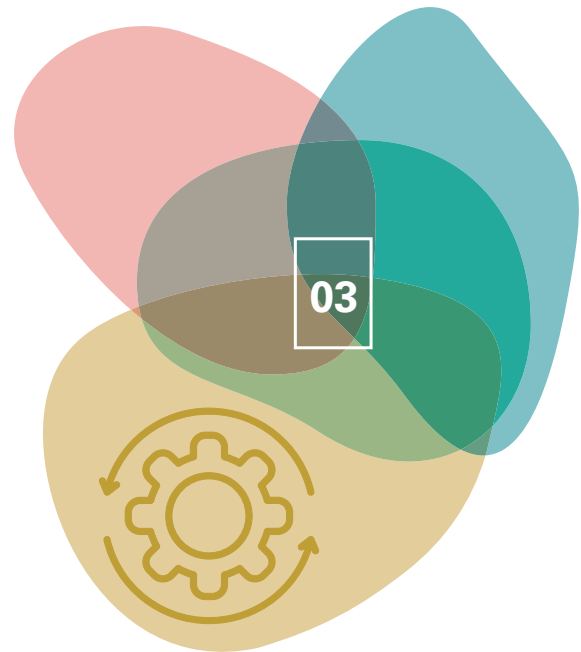
Wir sehen, dass die Prioritäten der Bibliotheken in wichtigen globalen Texten wie der UN-Agenda für die Zeit nach 2030 sowie in relevanten regionalen, nationalen und lokalen Texten anerkannt werden. Unsere Gemeinschaft nutzt regelmäßig Materialien und Möglichkeiten, die von der IFLA geschaffen wurden, um die Interessenvertretung und Partnerschaften zu verbessern, kann die Sprache der Partner sprechen und hat ein stärkeres Gefühl der Handlungsfähigkeit. Die bibliothekarischen Werte, einschließlich der geistigen Freiheit und der offenen Wissenschaft, spiegeln sich in Gesetz und Politik wider.

Ergebnisse und Erfolgsmessung

ERGEBNISSE WÄHREND DER LAUFZEIT DER STRATEGIE	INDIKATOREN ZUR ERFOLGSMESSUNG
<p>Die Prioritäten der Bibliotheken werden in wichtigen globalen Texten wie der UN-Agenda für die Zeit nach 2030 sowie in den einschlägigen regionalen, nationalen und lokalen Texten anerkannt.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Anzahl und Qualität der Bibliotheksverweise in Schlüsseltexten ▪ Grad der Inanspruchnahme von Engagementmöglichkeiten in den VNR-Prozessen, Ansätze und Erfolgsbeispiele
<p>Die Werte der Bibliothek, einschließlich der geistigen Freiheit und der offenen Wissenschaft, spiegeln sich in Gesetz und Politik wider.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Belege und Beispiele für die Auswirkungen des Engagements von Bibliotheken und ihrer Interessenvertretung in relevanten Bereichen ▪ Anzahl und Qualität der Bibliotheksverweise in Schlüsseltexten
<p>Wachsende Nutzung der IFLA-Ressourcen durch Bibliotheksverbände, andere Mitglieder und den breiteren globalen Bibliotheksbereich bei ihrer eigenen Interessenvertretung</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Anteil der Bibliotheksverbände (und anderer Mitglieder), die die Ressourcen der IFLA für ihre eigene Interessenvertretung nutzen ▪ Downloads und Nutzung der wichtigsten Ressourcen für die Interessenvertretung
<p>Bibliotheken werden als Partner anerkannt, vertreten und geschätzt</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Umfang der proaktiven Ansätze für Bibliotheken durch zwischenstaatliche Organisationen ▪ Wahrnehmung des Wertes von Bibliotheken als Partner für nachhaltige Entwicklung
<p>Die IFLA (und die Bibliotheken) werden zunehmend als bevorzugter Partner innerhalb und außerhalb des Bibliothekswesens anerkannt</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Anzahl der Maßnahmen, die im Rahmen von Partnerschaften mit externen Partnern durchgeführt wurden ▪ Downloads und Nutzung der Partnerschaftsressourcen der IFLA ▪ Niveau, auf dem die IFLA (und die Bibliotheken) als Lieferpartner gesehen und geschätzt werden
<p>Bibliotheken werden von einer Vielzahl von Partnern zunehmend als Partner anerkannt, was zu einer wachsenden Zahl von Partnerschaften führt</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Anzahl und Erfahrung von Partnerschaften, einschließlich Partnerschaften in Bereichen, die von der IFLA gefördert werden ▪ Grad der Beteiligung der Mitglieder an Partnerschaftsmöglichkeiten, die durch die IFLA ausgelöst wurden
<p>Verstärkte Nutzung der IFLA-Ressourcen und Kommunikation zu wichtigen politischen Themen im Bibliotheksbereich durch das Publikum</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Downloads und Nutzung der wichtigsten IFLA-Ressourcen zu politischen Themen durch Bibliotheksverbände (und andere Mitglieder) ▪ Beteiligung an Diskussionen in Blogs (Leserschaft, Anzahl der Kommentare)
<p>Stärkere Bekanntheit und Nutzung der IFLA-Ressourcen und -Engagementmöglichkeiten für Interessenvertretung und Partnerschaften</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sensibilisierung für die IFLA-Ressourcen und -Materialien zur Interessenvertretung und Partnerschaft ▪ Downloads, Annahme und Nutzung der IFLA-Ressourcen für Interessenvertretung und Partnerschaften sowie Engagementmöglichkeiten
<p>Verbesserte Fähigkeit, die Sprache der Partner zu sprechen und ein stärkeres Gefühl der Handlungsfähigkeit innerhalb unserer Gemeinschaft</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sie gaben an, dass sie zuversichtlich sind und sich in der Lage fühlen, Möglichkeiten der Interessenvertretung zu nutzen und Partnerschaften einzugehen.

Wirkungsbereich 03

Bibliotheken werden in die Lage versetzt, sinnvolle Veränderungen auf allen Ebenen zu bewirken



Zwar konzentriert sich jede Bibliothek auf die Bedürfnisse der Menschen und Gemeinschaften, denen sie dient, aber gemeinsam haben wir ein einzigartiges Potenzial, systemische Veränderungen in den Bereichen, in denen wir arbeiten, voranzutreiben. Dazu müssen wir in allen Teilen der Welt in der Lage sein, fortlaufendes Lernen zu unterstützen und Projekte, Programme und Initiativen zu entwerfen, durchzuführen und zu evaluieren, die einen positiven Einfluss auf die Zukunft haben. Die IFLA ist in einer einzigartigen Position, um den Kapazitätsaufbau zu unterstützen, indem sie sich auf unsere globalen Netzwerke und das Fachwissen stützt, das wir mobilisieren können.

Dies führt zu einer Zukunft, in der Bibliotheken überall über die Strukturen, Fähigkeiten und Netzwerke verfügen, die notwendig sind, um dem Wandel standzuhalten, Möglichkeiten für Engagement und Austausch zu schaffen und zusammenzuarbeiten, um systemische und sinnvolle Veränderungen in ihren Gesellschaften zu bewirken. Sie sind besser in der Lage, Erfolge zu bewerten und Lehren für Innovationen zu ziehen sowie für die Zukunft zu planen, insbesondere durch die Förderung von Nachwuchsführungskräften.

Unsere Arbeit hier umfasst:

- Entwicklung regionaler Strukturen, die sowohl globale Prioritäten auf ihrer Ebene artikulieren als auch hochwirksame Arbeitsprogramme für spezifische Bedürfnisse im Kontext der IFLA-Strategie erstellen können
- Entwicklung eines relevanten Fortbildungsangebots, das einen Mehrwert für das bestehende Angebot darstellt und den festgestellten Bedarf deckt sowie aufstrebenden Führungskräften die Möglichkeit bietet, ihre Fähigkeiten und ihr Profil zu entwickeln
- Unterstützung der Entwicklung von Bibliotheksverbänden

Wir wissen, dass wir erfolgreich waren, wenn:

Wir haben ein stärkeres regionales Profil entwickelt, mit relevanten Ausschüssen und Büros, die eine Erfolgsbilanz von wirkungsvollen Projekten haben. Wir verfügen über eine Reihe von Schulungsaktivitäten, insbesondere zum Thema "Wirkungsaufbau", die Lektionen bieten, die anschließend umgesetzt werden und zu beobachtbaren Veränderungen in der Praxis führen. Wir können eine Stärkung der Bibliotheksverbände sowie der Bibliotheksbereiche im Hinblick auf die Umsetzungsfähigkeit nachweisen.

Ergebnisse und Erfolgsmessung

ERGEBNISSE WÄHREND DER LAUFZEIT DER STRATEGIE	INDIKATOREN ZUR ERFOLGSMESSUNG
Stärkeres regionales Profil, mit relevanten Ausschüssen und Ämtern, die eine Erfolgsbilanz von wirkungsvollen Projekten vorweisen können	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Fähigkeit der regionalen Abteilungsausschüsse, globale Prioritäten auf regionaler Ebene zu formulieren und wirksame Programme zu entwickeln, die den Bedürfnissen entsprechen ▪ Fähigkeit, die Strategie des Beziehungsmanagements auf regionaler Ebene umzusetzen ▪ Anzahl der Projekte mit externen Partnern auf regionaler Ebene ▪ Grad des Verständnisses der Mitglieder für die Rolle der regionalen Abteilungsausschüsse und -büros ▪ Wert der Arbeit regionaler Strukturen für den Wandel auf nationaler/regionaler Ebene
Ein breiteres Angebot an bedarfsgerechten Schulungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten in Bezug auf die Wirkung von Gebäuden und andere Schlüsselbereiche, die Lektionen anbieten, die anschließend umgesetzt werden und zu beobachtbaren Veränderungen in der Praxis führen	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Angebot an Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten ▪ Anzahl der Schulungsteilnehmer ▪ Kenntnisse, Fähigkeiten und Selbstvertrauen der Schulungsteilnehmer ▪ Net Promoter Score (Grad der Weiterempfehlung von IFLA-Schulungen) ▪ Übernahme von Lernergebnissen, um Veränderungen in der Praxis zu erreichen ▪ Relevanz der verfügbaren Aus- und Weiterbildungsangebote
Ausreichende und vielfältige Möglichkeiten für aufstrebende Führungskräfte, ihre Fähigkeiten und ihr Profil zu entwickeln	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Anzahl der Nachwuchsführungskräfte, die an IFLA-Programmen teilnehmen ▪ Wert und Wirkung der Teilnahme an IFLA-Programmen für aufstrebende Führungskräfte
Steigerung der Lieferfähigkeit durch relevante Maßnahmen für Wirkung und Nachhaltigkeit unter Bibliotheksverbänden, die zu wirkungsvolleren Bibliotheksbereichen führen	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Anzahl der Bibliotheksverbände und ihrer Mitglieder, die an den IFLA-Programmen zur Entwicklung und Stärkung von Bibliotheksverbänden teilnehmen ▪ Reifegradindex der Bibliotheksverbände und des Bibliothekswesens ▪ Wissen, Fähigkeiten und Selbstvertrauen, um relevante Maßnahmen für Wirkung und Nachhaltigkeit unter Bibliotheksverbänden zu ergreifen, um Veränderungen in ihren Bibliotheksbereichen zu bewirken ▪ Anteil der Verbände, die Engagement und Lernergebnisse in der Praxis anwenden, um Veränderungen in ihren Bibliotheksbereichen zu bewirken, und Erfolgsbeispiele, die positive Veränderungen zeigen

Befähige IFLA zukunftssicher machen

Die IFLA ist durch ihre globale Reichweite, ihre Rolle in zwischenstaatlichen Gremien, ihre Mitglieder, Freiwilligen und Partner sowie ihre Präsenz in globalen Räumen in einer einzigartigen Position, um die in dieser Strategie beschriebenen Aufgaben zu erfüllen. Damit wir dies auch im zweiten Jahrhundert tun können, müssen wir uns ständig darauf konzentrieren, wie wir unsere Aufgaben am effektivsten erfüllen können. Auf diese Weise können wir einen positiven Kreislauf in Gang setzen, indem wir aktive Mitglieder, fachkundige Freiwillige und großartige Partner anziehen, die es uns wiederum ermöglichen, unser Ziel, Fortschritt durch Bibliotheken zu erzielen, immer besser zu erreichen.

Dies führt zu einer Situation, in der Bibliotheken und Bibliotheks- und Informationsmitarbeiter überall auf der Welt weiterhin auf die IFLA zählen können, um einen Raum für den fachlichen Austausch, eine Stimme für Bibliotheken weltweit und eine Quelle für Schulungen und Möglichkeiten zur Verbesserung ihrer eigenen Arbeit zu bieten. Das Engagement in der IFLA wird zu einem Weg, sich an spannenden und innovativen Projekten zu beteiligen, die eine größere Vielfalt an Vorteilen mit sich bringen, und zu einer tragenden Säule der Arbeit von Bibliotheksverbänden, Bibliotheken und Bibliotheks- und Informationsmitarbeitern.

Unsere Arbeit hier umfasst:

- Sicherstellung einer effektiven, transparenten und zweckmäßigen Verwaltung, die allen Teilen unserer Gemeinschaft eine Stimme gibt
- Sicherstellen, dass wir bei der Durchführung von Projekten und Initiativen, insbesondere im Rahmen von Partnerschaften, effektiv, konsistent und innovativ sind
- Weitere Investitionen in "unsere Leute", das Team der IFLA-Zentrale, damit es auf die Bedürfnisse der Gemeinschaft eingehen und für die Zukunft vorsorgen kann
- Entwicklung und Umsetzung einer erfolgreichen Nachhaltigkeitsstrategie, die es uns ermöglicht, die Finanzierung zu diversifizieren und unsere Ziele zu erreichen

Wir wissen, dass wir erfolgreich waren, wenn:

Die IFLA-Mitglieder und Freiwilligen wissen sehr genau, was die IFLA ist und was sie bieten kann, und schätzen dies. Wir verfügen über ein Portfolio erfolgreich durchgeführter Projekte, die zu langfristigen Beziehungen mit Geldgebern und anderen Partnern geführt haben, sowie über eine Pipeline von Möglichkeiten. Wir haben ein dynamisches und motiviertes Team in der Zentrale, das in der Lage ist, effektiv und innovativ auf die Bedürfnisse der Gemeinschaft zu reagieren.

Ergebnisse und Erfolgsmessung

ERGEBNISSE WÄHREND DER LAUFZEIT DER STRATEGIE	INDIKATOREN ZUR ERFOLGSMESSUNG
<p>Die IFLA wird als eine gut geführte und geschätzte Mitgliederorganisation wahrgenommen</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Grad des Verständnisses dessen, was die IFLA ist und bieten kann, und der Wert einer Mitgliedschaft und/oder ehrenamtlichen Tätigkeit ▪ Organisatorische Leistungsindikatoren (KPIs)
<p>Stärkeres Engagement der IFLA-Mitglieder in Governance-Prozessen</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Prozentsatz der Mitglieder und angeschlossenen Organisationen, die von ihrem Vorschlags- und Stimmrecht bei Wahlen und der Generalversammlung Gebrauch machen
<p>Ein größeres Portfolio erfolgreich durchgeführter Projekte, das zu langfristigen Beziehungen mit Geldgebern und anderen Partnern führt, sowie eine Pipeline von Möglichkeiten.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Nachweise für erfolgreich durchgeführte Projekte und künftige Partnerschaftsmöglichkeiten ▪ Anzahl und Intensivierung der strategischen Partnerschaften
<p>Die IFLA verfügt über ein zunehmend dynamisches und motiviertes Team in der Zentrale, das in der Lage ist, wirksam und innovativ auf die Bedürfnisse der Gemeinschaft zu reagieren</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Motivation und Energie im Team der Hauptgeschäftsstelle ▪ Wahrnehmung des Teams der Hauptgeschäftsstelle durch Mitglieder und Freiwillige in Bezug auf die Fähigkeit, effektiv und innovativ auf die Bedürfnisse der Mitglieder und Freiwilligen einzugehen
<p>IFLA hat eine nachhaltige Perspektive</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Organisatorische Leistungsindikatoren (KPIs) ▪ Vorstellungen über die Nachhaltigkeit der IFLA unter Mitgliedern und Freiwilligen

IFLA-Strategie 2024-2029



**International
Federation of
Library
Associations and Institutions**

IFLA Headquarters, 2024
Prins Willem-Alexanderhof 5
2595 BE The Hague
The Netherlands
Tel +31 70 3140884
www.ifla.org

Except where otherwise noted, this work is licensed under CC BY 4.0
Design SPRESSO design studio
Icons: Communities Networks by Setyo Ari Wibowo CC BY 3.0
Change by Squly CC BY 3.0
Partner by Suhartono CC BY 3.0
Vision by Gravisio CC BY 3.0

