



Keperluan profesion 5-bintang kita...

Garis Panduan IFLA untuk Pembangunan Profesional Berterusan: Prinsip & Amalan Terbaik



Pelajar ☆☆☆☆☆

Ahli profesional yang bertanggungjawab atas pembelajaran berterusan mereka untuk:

- Pembangunan kerjaya peribadi lanjutan
- Menyokong organisasi mencapai sasaran demi perkhidmatan cemerlang
- Menyumbang kepada pengembangan profesion

☆☆☆☆☆ Majikan



Majikan yang menunjukkan komitmen dan kepimpinan organisasi untuk:

- membangunkan polisi dan prosedur personel yang efektif
- memperuntukkan bajet dan masa untuk kakitangan belajar
- menawarkan program latihan bermutu tinggi dan peluang pembelajaran

Persatuan Pustakawan ☆☆☆☆☆



Persatuan Pustakawan yang menjuarai kepentingan pembangunan kakitangan untuk:

- menyelaraskan polisi, sumber dan strategi bagi menyokong CPD berkualiti tinggi
- berkomunikasi mengenai maklumat dan peluang CPD
- menyediakan insentif untuk profesional LIS menyambung pelajaran secara berterusan

☆☆☆☆☆ Pendidik LIS



Pendidik LIS yang mempromosikan kepentingan kerjaya sepanjang hayat untuk:

- menyediakan peluang untuk pendidikan pasca siswazah
- menasihati badan kerajaan serta ahli profesion mengenai keperluan dan pengamalan CPD
- melibatkan pelajar dan ahli profesion dalam penyelidikan berkaitan amalan profesion



Penyedia Latihan ☆☆☆☆☆

Penyedia latihan LIS yang membangun dan menyampai aktiviti CPD berkualiti tinggi untuk:

- menawarkan peluang untuk membangunkan fahaman dan kemahiran baru
- mematuhi prinsip dalam teori pembelajaran dewasa dan rekabentuk pengajaran
- mengguna kemudahan, teknologi dan sumber yang bersesuaian

