



# Les besoins de notre profession "5 étoiles" ...

Lignes directrices de l'IFLA et bonnes pratiques pour la formation permanente



## Agents en formation

Des professionnels responsables de leur propre apprentissage pour

- améliorer leur carrière personnelle
- aider leur bibliothèque à atteindre ses objectifs pour un service d'excellence
- contribuer au développement de la profession

## Employeurs

Des employeurs qui s'engagent et sont moteurs pour

- élaborer des politiques et des procédures efficaces en matière de personnel
- allouer le budget et le temps nécessaires à la formation du personnel
- offrir un programme de formation et d'apprentissage de haute qualité



## Associations professionnelles

Des associations professionnelles qui soutiennent le développement du personnel

- en coordonnant politiques, ressources et stratégies pour une formation continue de haute qualité
- en communiquant des informations sur les programmes de formation continue
- en incitant les professionnels des SIB à faire de la formation continue



## Les enseignants en SIB

Des enseignants qui défendent la nécessité de la formation continue pour

- offrir des possibilités d'études de troisième cycle
- conseiller les organismes professionnels et gouvernementaux sur les besoins et les pratiques de la formation continue
- impliquer les étudiants et les professionnels dans la recherche sur les pratiques professionnelles



## Formateurs en SIB

Des organismes de formation qui offrent des formations de haute qualité

- en offrant des possibilités de développer de nouvelles connaissances et compétences
- en suivant les principes théoriques de l'apprentissage des adultes et de la pédagogie
- en utilisant locaux, technologies et ressources appropriées

